

## Sie möchten:

- Vielfalt stärken?
- Fachkräfte gewinnen und halten?
- Diskriminierung erkennen und handeln?
- Rassismus entgegenzutreten?

## Wir bieten:

- Seminare und Workshops
- Fachveranstaltungen
- Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung
- Beratung

Das Projekt „Teilhabe 4.0“ begleitet und unterstützt Sie im konstruktiven Umgang mit Vielfalt. Akteur\*innen aus **Wirtschaft, Verwaltung und Zivilgesellschaft** finden hier ein modulares Beratungs- und Fortbildungsangebot, um verschiedene zentrale im **Landesaktionsplan gegen Rassismus** formulierte Bedarfe aufzugreifen.

## Kosten

Das Projekt Teilhabe 4.0 wird vom Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus Schleswig-Holstein gefördert. Unsere Angebote sind daher für Sie kostenfrei.

## Arbeit und Leben Schleswig-Holstein e. V.

Arbeit und Leben Schleswig-Holstein ist eine gemeinnützige Bildungseinrichtung und staatlich anerkannter Träger der Weiterbildung. Wir wollen Menschen dazu ermutigen, ihr Wissen zu erweitern, sich mit anderen auszutauschen und gemeinsam neue Ideen zu entwickeln. Unsere Angebote stehen allen Menschen offen.

Arbeit und Leben Schleswig-Holstein e.V. steht in Trägerschaft des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB) Bezirk Nord und des Landesverbandes der Volkshochschulen Schleswig-Holstein e.V.

### Kontakt

Arbeit und Leben Schleswig-Holstein e. V.  
Legienstr. 22  
24103 Kiel  
[www.arbeitundleben-sh.de](http://www.arbeitundleben-sh.de)

### Ansprechpartnerinnen des Projekts Teilhabe 4.0

Sophia Korbmacher  
Dr. Jana Pecenka  
Vivian Scheibe

### So erreichen Sie uns:

Tel.: 0431 5195-183  
[vielfalt@sh.arbeitundleben.de](mailto:vielfalt@sh.arbeitundleben.de)  
[www.arbeitundleben-sh.de/teilhabe4.0](http://www.arbeitundleben-sh.de/teilhabe4.0)

Stand: September 2023

Das Projekt Teilhabe 4.0 wird vom Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus Schleswig-Holstein gefördert.



Schleswig-Holstein  
Ministerium für Wirtschaft,  
Verkehr, Arbeit, Technologie  
und Tourismus

**Arbeit und  
Leben**

SCHLESWIG-HOLSTEIN

# Teilhabe

# 4.0

Vielfalt,  
Antirassismus  
und Antidiskriminierung  
in der Arbeitswelt

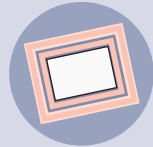
Seminare • Workshops • Veranstaltungen  
• Organisationsentwicklung • Beratung



### **Erfolgreich kommunizieren in einer vielfältigen Arbeitswelt**

Kommunikation kann beleben, motivieren, Zugehörigkeit signalisieren, aber auch verletzen und ausschließen. Im vielfältigen Arbeitskontext können Verunsicherungen

auftreten, wenn wir auf Verhaltensweisen treffen, die wir nicht leicht einordnen können. Dann ist interkulturelle Kompetenz bzw. Diversitätskompetenz gefragt. Das Modul bietet Gelegenheit, diese Kompetenzen zu stärken. Die Teilnehmenden beschäftigen sich mit der Wirkung von Sprache und erweitern ihre Handlungsoptionen. Oft führen schon kleine Schritte zu einer größeren Sicherheit und spürbaren Verbesserung der Kommunikation.



### **Diversitätskompetenzen stärken: Herkunft und Gender zusammen denken**

Dieses Modul bietet Einblicke in die komplexen Zusammenhänge von Geschlecht und Migration. Erwartungshaltungen im Hinblick auf Einstellungen und Verhaltens-

weisen können manchmal Missverständnisse und Diskriminierungspotenziale nach sich ziehen. Was kann auf individueller und struktureller Ebene getan werden? Anhand praktischer Beispiele werden gemeinsam Handlungsoptionen für einen konstruktiven Umgang erarbeitet.



### **So bleiben die Neuen an Bord! Strategien für langfristige Fachkräftebindung**

Was sollten Sie beachten, wenn Ihr Team vielfältiger wird? Wenn mehr Mitarbeitende mit Einwanderungsgeschichte dazukommen?

Je positiver, bewusster und motivierter Betriebe mit dieser Vielfalt umgehen, desto effizienter und ressourcenschonender funktioniert die Zusammenarbeit und desto größer die Zufriedenheit der Mitarbeitenden. Welche Maßnahmen sind möglich und für Ihren Betrieb geeignet? Welche Prioritäten sind die besten? Neben einem Überblick über mögliche Maßnahmen und gute Beispiele bietet das Modul die Möglichkeit, konkrete Schritte für Ihren Betrieb zu erarbeiten.



### **Zweitsprache, Amtssprache, Fachsprache: Erfolgreicher mit Sprachbarrieren umgehen**

„Butter bei die Fische“: Nicht nur Redewendungen stellen für viele Zugewanderte immer wieder eine Herausforderung dar

und stehen einer effizienten Verständigung im Weg. Wie kann die sprachliche Kommunikation auf dem Amt, im Betrieb oder im Weiterbildungskontext sowie das fachliche Lernen in der Zweitsprache gelingen?

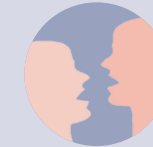
Das Modul sensibilisiert für sprachliche Hürden. Gleichzeitig werden alltagstaugliche Handlungsoptionen erarbeitet.



### **Vorurteilsbewusstsein als professionelle Stärke**

Vorurteile habe ich keine! Wäre auch schlimm, oder? Beides stimmt nicht: Wir alle tragen stereotype Bilder und Vorurteile mit uns herum, sie lassen sich nicht vermei-

den und in gewisser Weise sind wir sogar darauf angewiesen. Allerdings können solche Bilder und Vorurteile auch zu Ausgrenzung und Diskriminierung führen. Das Modul thematisiert die Wirkmechanismen von Vorurteilen. Wie kann Vorurteilsbewusstsein geschärft und so ein offener und konstruktiver Umgang miteinander gefördert werden?



### **Interkulturelles Onboarding**

In einer Welt, die von Vielfalt geprägt ist, ist es von entscheidender Bedeutung, ein inklusives und respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen. Hierbei kann ein Onboarding-Prozess, der von einer Perspektive auf die

Vielfältigkeit geprägt ist, unterstützen. Dieses Modul unterstützt sie dabei, ihre Willkommenskultur in ihrem Betrieb weiterzuentwickeln. Gemeinsam erarbeiten wir die Stellschrauben, an denen sie dafür sorgen können, dass zukünftige Mitarbeitenden gut bei Ihnen ankommen und auch langfristig bleiben.



### **Die eigene Haltung klarkriegen – Konflikte konstruktiv angehen**

Es klingt einfacher als es manchmal ist: die eigene Haltung kennen und gut kommunizieren. Wer das kann, geht einigen Missverständnissen und Konflikten aus dem Weg

bzw. kann bei Konflikten gezielter verhandeln oder Grenzen setzen.

Neben einigen theoretischen Grundlagen zu Konfliktursachen und Konflikttypen bietet das Modul Raum, sich mit den unterschiedlichen Perspektiven im Konflikt zu beschäftigen. Anhand beruflicher Fallbeispiele werden Lösungen und Strategien einer gelungenen (Konflikt-) Kommunikation erarbeitet.



### **„Das klingt gerade irgendwie rassistisch!?“ Handlungsstrategien gegen Rassismus in der Arbeitswelt**

Im Arbeitskontext werden Sie mit irritierenden Bemerkungen konfrontiert. Sie finden,

das sollte so nicht stehen bleiben. Was tun? Vielleicht habe ich es nur so empfunden? War das rassistisch? Was könnte ich tun? Was sagen die anderen?

Das Modul hilft Rassismus klarer zu erkennen. Wir fragen, welche Handlungsmöglichkeiten wir im Arbeitskontext haben, wann wir handeln sollten und welche Folgen es haben kann, wenn wir es nicht tun.



### **Digitalisierungsprozesse diversitätsorientiert gestalten**

In einer Welt, die sich ständig verändert und fortschreitet, ist die digitale Transformation zu einem unverzichtbaren Schritt für Unternehmen jeder Größe geworden. Diesen

Wandel diversitätsorientiert zu gestalten, bringt einiges an Herausforderungen mit sich, die bewältigt werden können. Dieses Modul hilft Ihnen dabei, im Digitalisierungsprozess die Belange der Mitarbeitenden zu berücksichtigen. Wir thematisieren, wie Transformationsprozesse so gestaltet werden können, dass Diversität und die interkulturelle Öffnung gefördert werden.